



Общество с ограниченной ответственностью «АйТиСи Групп»  
Специализированное структурное образовательное подразделение

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

Череповская М.Н.

(подпись)

"\_15\_" июля 20\_22 г.



**ОТЧЕТ**  
**о результатах самообследования**  
**деятельности ООО «АйТиСи Групп»**  
**за 2021 год**

**Санкт-Петербург**  
**2022г.**

## СОДЕРЖАНИЕ

### Введение

1. Общие сведения об ООО «АйТиСи Групп»
2. Образовательная деятельность
3. Система управления ООО «АйТиСи Групп»
4. Содержание и качество подготовки обучающихся
5. Организация учебного процесса
6. Кадровое обеспечение
7. Учебно-методическое обеспечение образовательной деятельности
8. Информационное обеспечение образовательной деятельности
9. Материально-техническая база
10. Внутренняя система оценки качества образования
11. Показатели деятельности ООО «АйТиСи Групп»
12. Результаты анализа показателей деятельности организации

## **Введение**

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в феврале 2021 года было проведено самообследование Общества с ограниченной ответственностью «АйТиСи Групп» (далее - ООО «АйТиСи Групп»).

Самообследование проводилось в соответствии с Приказом Минобрнауки от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» и Приказом Минобрнауки от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

Целью проведения самообследования является обеспечение доступности и открытости информации о деятельности ООО «АйТиСи Групп».

Самообследование представляет собой процесс самостоятельного изучения, анализа и оценки результатов деятельности образовательной организации, итогом которого является отчет о самообследовании.

Самообследование проводилось комиссией.

Председателем комиссии является директор по развитию ООО «АйТиСи Групп» Лисицына Т.А.

Члены комиссии:

специалист по учебно-методической работе Третьякова В.В.,

заместитель генерального директора Москаленко Н.Т.

(приказ Генерального директора от 08.07.2022 г. № 08.07-1).

### **1. Общие сведения об ООО «АйТиСи Групп»**

Основной целью деятельности ООО «АйТиСи Групп» является повышение профессиональных знаний обучающихся, совершенствование их деловых качеств. Для достижения цели образовательного процесса ООО «АйТиСи Групп» реализует дополнительное профессиональное образование посредством реализации дополнительных образовательных программ: программ повышения квалификации.

ООО «АйТиСи Групп» создано без ограничения срока деятельности, руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, действующими на территории Российской Федерации, и действует в соответствии с Уставом ООО «АйТиСи Групп».

Полное наименование на русском языке: Общество с ограниченной ответственностью «АйТиСи Групп»

Сокращенное наименование на русском языке: ООО «АйТиСи Групп».

Учредители: Череповская Мария Николаевна, Лисицына Татьяна Александровна.

С 2007 года Генеральным директором ООО «АйТиСи Групп» является Мария Николаевна Череповская.

ООО «АйТиСи Групп» зарегистрировано 20.08.2007 года за основным государственным регистрационным номером 1077847552639 Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы №15 по Санкт-Петербургу, серия 78 №005954162.

Юридический адрес: 191040, Россия, г. Санкт-Петербург, Лиговский проспект, д. 73, БЦ «Лиговка», оф. 205.

Фактический адрес: 191040, Россия, г. Санкт-Петербург, Лиговский проспект, д. 73, БЦ «Лиговка», оф. 205, 210

Устав ООО «АйТиСи Групп» утвержден Протоколом общего собрания участников №1 Общества с ограниченной ответственностью «АйТиСи Групп» от 24 января 2017 года.

Наличие свидетельств, лицензий.

1. Лицензия на осуществление образовательной деятельности № 3504 от 06 июля 2018 г. выданная Комитетом по образованию города Санкт-Петербурга. Действительна – бессрочно.
2. Приложение №1 к лицензии на осуществление образовательной деятельности от 06.07.2018 № 3504 Дополнительное образование детей и взрослых.
3. Приложение №2 к лицензии на осуществление образовательной деятельности от 06.07.2018 № 3504 Дополнительное профессиональное образование.
4. Свидетельство серия 78 №005954161 «О постановке на учет Российской организации в налоговом органе по месту нахождения на территории Российской Федерации» и присвоение ему ИНН/КПП 7840368681/784001001. Поставлено на учет 20.08.2007. наименование налогового органа – Межрайонной ИФНС России №9 по Санкт-Петербургу.

Основной государственный регистрационный номер (ОГРН) № 1077847552639.

Организационно-правовая форма: Общество с ограниченной ответственностью.

Контакты:

8 (800) 551-22-85 - бесплатный звонок для регионов РФ, +7-981-722-86-95, +7 (812) 575-54-64, +7 (812) 764-06-18; официальный сайт: <https://www.itctraining.ru/>; адрес электронной почты: [info@itctraining.ru](mailto:info@itctraining.ru)

Целями ООО «АйТиСи Групп» являются:

- повышение и обновление теоретических и профессиональных знаний, практических навыков руководителей и специалистов, юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, а так же физических лиц (далее – слушателей); получение ими через повышение квалификации передового опыта, профессиональных знаний, умений и навыков, в связи с повышением требований к уровню знаний, умений и квалификации, необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач, совершенствования деловых качеств, получение дополнительной квалификации и подготовки к выполнению новых трудовых функций;

- всестороннее удовлетворение образовательных потребностей слушателей о новейших достижениях в областях современных методов и технологий организации, управления и обеспечения безопасности предпринимательской деятельности, которые достигаются через освоение разработанных и утвержденных, в установленном действующим законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами, дополнительных профессиональных программ (далее – ДПП).

Основные задачи ООО «АйТиСи Групп» направлены:

- на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды;

- на совершенствование и (или) получение слушателями новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Компания включена в Реестр Надежных Партнеров по итогам ежегодных проверок Торгово-Промышленной Палаты Санкт-Петербурга.

1 октября 2020 ООО «АйТиСи Груп» внесено в негосударственный Реестр российских юридических лиц, финансовое и экономическое положение которых свидетельствует об их надежности как партнеров для предпринимательской деятельности в Российской Федерации и за рубежом (свидетельство № NP-SPB-36).

## **2. Образовательная деятельность**

ООО «АйТиСи Груп» реализует ДПП повышения квалификации лиц, имеющих или получающих среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Обучение осуществляется на основании договоров об оказании платных образовательных услуг в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 августа 2013 г. № 706 «Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг». Курсы повышения квалификации ориентированы как на отдельных слушателей, так и на корпоративных заказчиков.

Анализ содержания подготовки слушателей по ДПП показывает, что разработанные и реализуемые в ООО «АйТиСи Груп» программы повышения квалификации соответствуют требованиям законодательства. Содержание программ соответствует требованиям российского рынка образовательных услуг, постоянно совершенствуется и актуализируется, исходя из современных тенденций и запросов заказчиков. При необходимости ДПП согласовываются с организациями заказчиками обучения. Программы разрабатываются на основе профессиональных стандартов, квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям; квалификационным требованиям к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей; государственных образовательных стандартов высшего образования по соответствующим направлениям.

Реализуемые ДПП, предполагают различные формы участия в образовательном процессе. Обязательным условием является сочетание теоретических и практических занятий. В соответствующих разделах программ отражаются требования к подготовке специалистов, обеспечивающие формирование и совершенствование профессиональных компетенций.

Анализ документации по программам показывает, что преподаватели используют современные педагогические и информационные технологии, направленные на активизацию познавательной деятельности обучающихся, повышение эффективности самостоятельной работы слушателей, с учетом современных тенденций развития дополнительного профессионального образования, ориентированные на потребности работодателей и слушателей.

Реализация программ ДПО осуществляется с использованием инновационных методов в образовательном процессе, ориентированных на решение проблем практической деятельности обучающихся, в том числе:

- использование активных и интерактивных методов обучения, с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;
- практико - ориентированное обучение;
- учет закономерностей обучения, специфику взрослой профессиональной аудитории (осознанность обучения, приоритет практических форм работы и совместной деятельности, опора на жизненный опыт, актуальность и субъективная значимость информации);
- методы контроля и управления образовательным процессом: тестирование, устный или письменный опрос, собеседование.

Форма обучения в ООО «АйТиСи Групп» — очная, онлайн обучение (в связи с короновирусной ситуацией в стране перешли на обучение в реальном времени посредством сети Интернет).

Для проведения обучения в ООО «АйТиСи Групп» применяются следующие виды учебных занятий и работ: лекции, практические занятия, деловые игры, тренинги, решение ситуационных задач, мозговой штурм (предложения и идеи по заданной теме), семинары по обмену опытом, дискуссии, консультации.

После успешного освоения образовательной программы и прохождения итоговой аттестации слушателям выдаются документы о повышении квалификации установленного образца.

На основе проведенного анализа можно сделать выводы:

- организация учебного процесса в ООО «АйТиСи Групп» соответствует требованиям Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также требованиям действующих нормативно-правовых документов.

### **3. Система управления ООО «АйТиСи Групп»**

Управление образовательной организацией осуществляется в соответствии с действующим законодательством и действующим Уставом.

Высшим органом управления ООО «АйТиСи Групп» является Общее собрание участников Общества. Руководство текущей деятельностью Общества осуществляет Генеральный директор — единоличный исполнительный орган управления.

### **4. Содержание и качество подготовки обучающихся**

В ООО «АйТиСи Групп» программы ДПО реализуются в виде программ повышения квалификации. Реализация программ повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Содержание и продолжительность дополнительного профессионального образования определяется образовательной программой, разработанной преподавателем и специалистом по учебно-методической работе и утвержденной Генеральным директором ООО «АйТиСи Групп», с учетом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется обучение.

Формы обучения и сроки освоения ДПП определяются образовательной программой и (или) договором об образовании. Минимальный срок освоения программ повышения квалификации составляет 16 часов.

Освоение ДПП завершается итоговой аттестацией слушателей. Проведение итоговой аттестации осуществляется в порядке, установленном соответствующим локальным актом ООО «АйТиСи Групп». Требования, формы и виды итоговой аттестации определяются программой повышения квалификации, разработанной и утвержденной ООО «АйТиСи Групп». Аттестация каждого обучающегося проводится преподавателями индивидуально. К итоговой аттестации допускается слушатель, не имеющий задолженности и в полном объеме выполнивший учебный план по ДПП повышения квалификации.

В ООО «АйТиСи Груп» действует и постоянно совершенствуется система контроля качества подготовки слушателей, основанная на анализе результатов итоговой аттестации, а также отзывов о пройденном обучении у слушателей. Применяемая система оценки знаний, обучающихся позволяет обеспечить эффективный контроль усвоения программного материала.

Контроль успеваемости и оценка качества освоения программы включают текущий контроль знаний, промежуточную и итоговую аттестацию.

Текущий контроль уровня усвоения содержания Программы проводится в ходе всех видов учебных занятий методами устного и письменного опроса, в процессе выступлений слушателей на семинарских (практических) занятиях.

Промежуточная аттестация проводится для оценки освоения слушателем каждого раздела Программы.

Итоговая аттестация, для определения полноты формирования и развития компетенций слушателя по Программе, проводится в форме зачета (устный опрос, письменное тестирование). При этом проверяется степень усвоения материала, умение творчески и последовательно решать поставленные задачи, четко и кратко отвечать на поставленные вопросы, делать конкретные выводы и формулировать обоснованные предложения. Итоговая оценка охватывает проверку достижения всех заявленных целей изучения Программы и проводится для контроля уровня понимания слушателями связей между различными ее элементами.

В 2021 году ООО «АйТиСи Груп» были заключены договоры гражданско-правового характера с целью привлечения в качестве преподавателей высококвалифицированных, узкопрофильных специалистов по различным направлениям, обладающих большим запасом теоретических и практических знаний. Преподаватели бизнес-школы, как правило, сами работают в реальном бизнесе, занимают руководящие позиции или занимаются консультированием.

На основе проведенного анализа можно сделать выводы:

- структура подготовки слушателей по программам дополнительного профессионального образования, соответствует требованиям законодательства и ориентирована на подготовку специалистов к успешной практической деятельности в профессиональной сфере;
- итоговая аттестация осуществляется в соответствии с действующим законодательством, уровень и качество обучения является достаточными для исполнения слушателями своих должностных обязанностей;
- содержание итоговой аттестации соответствует в целом содержанию дополнительных профессиональных программ повышения квалификации;
- рекомендуется продолжать наращивать работу по совершенствованию качества организации учебного процесса, внедрению перспективных инновационных форм обучения на основе применения информационных технологий, современных обучающих методик;
- необходимо регулярно проводить мониторинг применения слушателями полученных знаний в профессиональной деятельности и расширять контакты с заинтересованными организациями, для улучшения качества обучения специалистов;
- учесть недостатки в работе, возникающие при проведении занятий и пожелания слушателей.

## **5. Организация учебного процесса**

Образовательная деятельность осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства Образования и науки РФ от 01.07.2013 г. № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Уставом ООО «АйТиСи Групп», на основании действующей лицензии на право осуществления образовательной деятельности в сфере дополнительного профессионального образования, в соответствии с «Положением об организации и осуществлении образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам в ООО «АйТиСи Групп».

Прием и обучение слушателей осуществляется на основе договора об образовании, заключаемого со слушателем и (или) с физическим или юридическим лицом, обязующимся оплатить обучение лица, зачисляемого на обучение. Договор об образовании заключается в соответствии с «Положением об оказании платных образовательных услуг». Стоимость программ устанавливается приказом генерального директора ООО «АйТиСи Групп».

При поступлении на обучение осуществляется знакомство слушателей с Уставом, Правилами внутреннего распорядка обучающихся, режимом занятий, лицензией на осуществление образовательной деятельности и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности в ООО «АйТиСи Групп».

Образовательная деятельность организуется в соответствии с календарным учебным графиком, утверждаемым Генеральным директором.

Образовательный процесс ООО «АйТиСи Групп» осуществляется в течение всего календарного года, исключая государственные праздники и выходные дни. Для всех видов аудиторных и практических занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут. В течение учебного дня предусматривается перерыв на обед продолжительностью 1 час и 2 перерыва на кофе-паузу по 15 минут. Обучение осуществляется на русском языке.

В период пандемии и постпандемии, обусловленной новой коронавирусной инфекцией COVID-19 с декабря 2020г. по декабрь 2021г., процесс обучения успел подвергнуться ряду изменений, среди которых: переход с очного обучения на онлайн-обучение, с использованием площадки ZOOM, перенос обучения по программам повышения квалификации. Все они были сохранены, с внесением поправки в части формата проведения занятий – очно с применением дистанционных онлайн-технологий. С середины 2021 года, когда эпидемиологическая обстановка стала более благоприятной, формат занятий снова стал преимущественно очным, с сохранением возможности проведения вебинаров.

За 2021 год были реализованы 86 программ дополнительного профессионального образования. В 2021 году количество зарегистрированных слушателей на программах повышения квалификации составило 250 человек, успешно завершили обучение 250 человек.

На основе проведенного анализа можно сделать выводы, что:

- ООО «АйТиСи Групп» обеспечивает возможность обучения по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации специалистов.
- ООО «АйТиСи Групп», учитывая потребности рынка труда, реализует дополнительные профессиональные образовательные программы по различным направлениям.



- В ходе самообследования и анализа спроса реализуемых дополнительных профессиональных программ, выявились потребности в программах по новым компетенциям, актуальным в сегодняшней действительности. Таким образом, в 2022 году планируется оптимизация и увеличение перечня реализуемых дополнительных профессиональных программ.
- Необходимо проверить программы на актуальность согласно современным тенденциям и привести наименования в соответствии с требованием изменяющегося законодательства.

## **6. Кадровое обеспечение**

В 2021 году ООО «АйТиСи Групп» привлекало к ведению педагогической деятельности преподавателей других образовательных организаций и специалистов-практиков на условиях почасовой оплаты труда. Преподаватели в ООО «АйТиСи Групп» привлекаются только на период выполнения требуемой работы или оказания необходимой услуги, при этом с ними заключаются договор гражданско-правового характера на выполнение определенного объема работ, который необходимо выполнить в определенный срок. Все преподаватели имеют профильное образование, опыт профессиональной деятельности и отвечают критериям, предъявляемым к педагогическим работникам Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ.

В условиях постпандемической обстановки, обусловленной новой коронавирусной инфекцией COVID-19, обучение проводилось в смешанном формате: очная форма обучения с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в форме онлайн-курсов, обеспечивающих для обучающихся независимо от их места нахождения, достижение и оценку результатов обучения путем организации образовательной деятельности в электронной информационно-образовательной среде, к которой предоставляется открытый доступ через информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет». Осуществлялась организационная помощь педагогам в применении технологий онлайн-обучения.

В связи с пандемией, и мерами, введенными с целью противодействия распространению коронавируса в ООО «АйТиСи Групп» было организовано удаленное взаимодействие между работниками (март-июнь), добавлен контроль за созданием условий и качеством обучения, был осуществлен частичный переход на электронный документооборот.

На основе проведенного анализа можно сделать выводы, что:

- ООО «АйТиСи Групп» обеспечивает возможность обучения по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации для специалистов даже во время, осложненное общей неблагоприятной эпидемиологической обстановкой.

## **7. Учебно-методическое обеспечение образовательной деятельности**

Учебно-методическое обеспечение образовательной деятельности ООО «АйТиСи Групп» включает: учебные планы реализуемых образовательных программ, учебно-тематические планы, дополнительные профессиональные программы. Каждая учебная программа содержит цель и задачи, учебный план, условия реализации программы, учебно-

методическое обеспечение программы, контроль и оценку качества освоения программы, требования к результатам обучения.

Организационно-педагогические условия реализации образовательных программ содержат требования к организации образовательного процесса. Организационные условия определяют виды учебных занятий, предусмотренных для освоения образовательной программы.

Методические материалы для освоения соответствующей образовательной программы включают презентации по теме образовательной программы для наглядной демонстрации в процессе обучения, а также раздаточные материалы, на бумажных носителях и в электронном виде, в которых подробно рассматриваются все заявленные учебным планом темы.

Осуществляется обновление официального сайта ООО «АйТиСи Груп» в соответствии с требованиями Минобрнауки России (дизайн, структура и программная часть).

## **8. Информационное обеспечение образовательной деятельности**

В ООО «АйТиСи Груп» в учебном процессе используется современное мультимедийное оборудование: компьютеры, ноутбуки, телевизор, магнитно-маркерная доска, флипчарт, блокнот для флипчарта.

ООО «АйТиСи Груп» имеет официальный сайт в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: <https://www.itctraining.ru/>; официальный телеграм-канал [https://t.me/bs\\_itcgroup2004](https://t.me/bs_itcgroup2004), страница в социальной сети ВКонтакте <https://vk.com/itctraining>

## **9. Материально-техническая база**

Для ведения образовательной деятельности ООО «АйТиСи Груп» в 2021 году использовалась арендуемая площадь 54,3 кв.м в г. Санкт-Петербург.

Для образовательного процесса используются:

- г. Санкт-Петербург учебные кабинеты, расположенные на 2-м этаже, находящиеся в аренде ООО «АйТиСи Груп» согласно договорам аренды нежилого помещения №227/19 от 27.07.2018 г. и №227/19/1 от 20.06.2019 г. Всего учебных кабинетов – 2.

Для осуществления образовательного процесса ООО «АйТиСи Груп» обладает необходимой материально-технической базой:

- г. Санкт-Петербург:
  - Технические средства обучения: ноутбук – 7, мониторы – 6, компьютеры – 6, телевизор - 3, магнитно-маркерная доска – 1, аудио колонки – 3 комплект, магнитофон - 1, флипчарт - 2, столы для занятий - 7, стол для преподавателя - 1, стулья – 20, диван – 1.
  - Бытовая техника: кулер – 3, кофе машина – 2.

На основе проведенного анализа можно сделать выводы, что:

- ООО «АйТиСи Груп» успешно внедряет цифровую образовательную среду при обучении по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации специалистов.
- Все большее распространение приобретает идея BYOD (Bring Your Own Device (англ. «принеси свое устройство»)), при котором учащиеся и сотрудники добровольно используют свои личные устройства (ноутбуки, планшеты, мобильные телефоны) в учебных и рабочих

целях. Это позволяет сокращать расходы на покупку оборудования, при этом все больше и больше активности переносится в электронную среду, организованную на личных гаджетах.

## 10. Внутренняя система оценки качества образования

Согласно федеральному закону от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» к компетенции образовательной организации относится обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования в образовательной организации. Внутренняя система оценки качества образования – совокупность организационных норм и правил, обеспечивающих объективную информацию и последующую оценку образовательных достижений слушателей, эффективности деятельности преподавательского состава, достаточность имеющихся ресурсов, качество образовательных программ с учетом запросов потребителей образовательных услуг.

Главной задачей ООО «АйТиСи Групп» является постоянное повышение эффективности образовательной деятельности, исходя из потребностей личности и общества за счет высокого качества повышения квалификации слушателей.

ООО «АйТиСи Групп» строит свою деятельность на приоритете качества оказываемых образовательных услуг, в соответствии с современными требованиями.

В рамках функционирования внутренней системы оценки качества образования контроль осуществляется по следующим направлениям: качество образования, условия оказания образовательных услуг, эффективность функционирования созданной системы. В результате внутреннего мониторинга принимаются управленческие решения, направленные на повышение качества образования.

Внутренняя система оценки качества образования осуществляется посредством оценки работы педагогических кадров со стороны администрации, изучения мнения, пожеланий, предложений, опроса слушателей, закончивших обучение, анализа результатов обучения.

Выводы: внутренняя система оценки качества образования достаточна для получения объективных показателей деятельности ООО «АйТиСи Групп».

## 11. Показатели деятельности ООО «АйТиСи Групп»

№ п/п	Показатели	Единица измерения
<b>1.</b>	<b>Образовательная деятельность</b>	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	250 человек 100%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек 0
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	человек 0

1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	86 единиц
1.4.1	Программ повышения квалификации	86 единиц
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	0 единиц
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	52 единицы
1.5.1	Программ повышения квалификации	52 единицы
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0 единиц
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	-
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	-
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	-
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	-
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	-
1.10.1	Высшая	-
1.10.2	Первая	-
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	-
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	- гос. задание отсутствует
<b>2.</b>	<b>Научно-исследовательская деятельность</b>	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	-

2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.7	Общий объем НИОКР	-
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	-
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	-
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	-
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	-
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	-
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	-
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	-
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	-
<b>3.</b>	<b>Финансово-экономическая деятельность</b>	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	23 381,486. тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	-
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	-
<b>4.</b>	<b>Инфраструктура</b>	

4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	54,3 кв. м.
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	-
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	-
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду	54,3 кв. м.
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	Не хранятся в печатном виде, печать на каждую программу к дате обучения
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	-
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	-

## 12. Результаты анализа показателей деятельности организации

На основании данных, полученных в результате самообследования, экспертная комиссия пришла к выводу, что:

1. Деятельность образовательной организации строится в соответствии с федеральным законом РФ «Об образовании», нормативно- правовой базой.
2. ООО «АйТиСи Групп» обеспечено необходимым комплектом правовых и организационно-распорядительных документов в соответствии с законодательством об образовании и Уставом.
3. Структура и система управления ООО «АйТиСи Групп» достаточны, и эффективны для обеспечения выполнения функций образовательной деятельности в соответствии с поставленными целями, задачами и действующим законодательством Российской Федерации.
4. Условия реализации образовательного процесса в ООО «АйТиСи Групп» оцениваются как достаточные, и позволяющие реализовывать образовательные программы.
5. Содержание образовательных программ, условия их реализации и качество подготовки слушателей в целом соответствуют требованиям законодательства.
6. Уровень и качество материально-технической базы ООО «АйТиСи Групп» по реализуемым программам повышения квалификации, учитывая их специфику, достаточны для организации учебного процесса на должном уровне.
7. Кадровый состав соответствует требованиям, необходимым для ведения образовательной деятельности, способен на высоком теоретическом и научно-методическом уровне решать задачи по качественной подготовке слушателей по образовательным программам, реализуемым в ООО «АйТиСи Групп».

8. Учебно-методическое обеспечение ООО «АйТиСи Групп» позволяет реализовывать образовательные программы, предлагаемые для освоения слушателям в полном объеме.
9. В целом, внутренняя система оценки качества образования достаточна для получения объективных показателей деятельности ООО «АйТиСи Групп».

По результатам проведенного анализа рекомендуется:

- продолжить работу по внедрению в учебный процесс инновационных педагогических технологий;
- осуществлять увеличение перечня реализуемых образовательных программ, в т.ч. за счет обратной связи от слушателей и запроса бизнеса;
- осуществлять разработку и внедрение актуальных программ, позволяющих слушателям отработать запросы, с которыми они пришли на обучение (решение конкретных задач – например, построение системы, выведение на рынок, оптимизация бизнес-процессов и др.);
- привлекать представителей бизнеса (работодателей) к разработке и реализации образовательных программ, что дает слушателям исключительную возможность получить актуальные, современные, востребованные знания и навыки для дальнейшей профессиональной деятельности;
- осуществлять методическую работу по развитию активных методов в обучении: разработка новых упражнений, деловых игр, упражнений по решению профессионально-ориентированных проблемных задач (problem-based learning); разработка новых практических ситуаций в формате традиционных и «живых» кейсов (case-studies); технологии развития критического мышления (critical thinking) и дизайн-мышления (design-based learning); обучение на основе опыта (experiential learning); геймификация (gamification);
- осуществлять методическую работу по развитию интерактивных методов в обучении: деловые игры (имитационные и ролевые); круглые столы – с коллективным обсуждением проблемы, заданной тренером;
- совершенствовать, и развивать учебно-методическую и информационную базу образовательной деятельности по всем направлениям;
- осуществлять увеличение количества слушателей;
- повышать удовлетворенность потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг;
- укреплять деловую репутацию ООО «АйТиСи Групп» на рынке образовательных услуг;
- продолжить привлечение к преподаванию на программах ДПО экспертов из реального сектора экономики, практиков с опытом в конкретных сферах;
- повышать мотивацию сотрудников на достижение значимого для организации результата.

Председатель комиссии \_\_\_\_\_ Лисицына Т.А.

Члены комиссии \_\_\_\_\_ Третьякова В.В.

\_\_\_\_\_ Москаленко Н.Т.